

II. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Халина Мортимер-Шимчак* Ядвига Флорчак-Влвалец**

ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ ЖЕНЩИН В ГОРОДСКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРАХ

Общественно-экономические условия профессиональной работы женщин

Динамика занятости женщин в общественном секторе народного хозяйства в Польше в послевоенный период была в два раза выше, чем динамика занятости мужчин. В то время как в 1950 году профессионально работала каждая пятая женщина в продуктивном возрасте, сейчас в общественном секторе народного хозяйства работает почти половина женщин этой группы возраста. Проблемы профессиональной активности женщин уже много лет являются предметом исследований и дискуссий различных специалистов. Суждения категорически исключаящие женщин из профессиональной жизни встречаются в настоящее время очень редко, часто зато ставят вопрос о том все ли женщины поступающие на работу должны работать? Чаще всего оспаривается профессиональная работа женщин воспитывающих маленьких детей, а также работа женщин необладающих квалификацией. В первом случае - это обосновывается общественными отношениями, во втором - экономическими.

Независимо на различные по этому вопросу мнения и попытки периодической не активности некоторых групп женщин, профессиональ-

*Проф. доктор экон. наук, Кафедра планирования и экономической политики ЛУ.

**Канд. экон. наук, Кафедра планирования и экономической политики ЛУ.

ная активность женщин является прогрессирующим явлением и будет удерживаться на высоком уровне. Это вытекает из трех положений.

Во-первых из того, что профессиональная работа это одна из основных функций женщин в обществе, одновременно одобренная ими самими, хотя немного в меньшей степени, тоже мужчинами. Женщины, особенно обладающие квалификацией, хотят работать и то в значительном большинстве, независимо от семейной обстановки. Когда женщина начинает работать вне дома, отчасти механически изменяется ее позиция: благодаря полученной экономической самостоятельности она занимает более высокое место в иерархии общественного престижа.

Во-вторых - реализация основной общественно-хозяйственной цели, которой является максимальное удовлетворение потребностей общества, измеряемое ростом уровня потребления на душу населения, происходила у нас, в значительной степени посредством профессиональной активизации женщин.

В-третьих - в свете вырисовывающейся ситуации на рабочем рынке - на основании прогноза Института труда и социальных дел, относящегося к приросту ресурсов рабочей силы до 1990 г. - снижение профессиональной активности женщин не было бы благоприятным для экономики.

Следует однако помнить, что массовое участие женщин в профессиональной и общественной жизни кроме положительных изменений имеет также отрицательные последствия. Наибольшее количество проблем вытекает из необходимости одновременного выполнения женщинами семейных и особенно материнских обязанностей. Появляется расхождение между основными общественно-экономическими функциями. Его величина зависит от условий жизни, особенно от эффективности тех орудий, которые должны привести к гармонии обеих функций женщины.

Упомянутые вопросы приобретают особое значение в городских промышленных центрах, которые, как правило, являются скоплениями трудящихся профессионально женщины. К таким центрам уже несколько лет принадлежала Лодзь. Принадлежит к ним сейчас также Лодзинское городское воеводство¹. Учитывая масштаб исследуемого явления, выводы вытекающие из проведенных в этом воеводстве исследований можно отнести к иным центрам.

¹ Это воеводство возникло на основе нового административного деления Польши, введенного в июне 1975 г.

В Лодзинском городском воеводстве свыше половины (50,07%) трудящихся в 1977 г. составляли женщины. Это было самое высокое в стране участие. Для Варшавского столичного воеводства аналогичный показатель составлял 48,0%, для Краковского городского воеводства 43,7%, а для Польши в целом 42,6%. Обращает внимание высокая феминизация занятости в промышленности. И здесь первое место занимает Лодзинское городское воеводство, где среди занятых в производстве женщины составляли 51,6%, удельный вес в Варшавском столичном воеводстве составлял 42,5%, а в Краковском городском 33,2%, средний удельный вес в Польше — 39,2%².

Общественно-экономические стороны профессиональной работы женщин тесно связаны со структурой занятости. Занятость в общественном секторе народного хозяйства по полу и отраслям народного хозяйства представлена в табл. 1.

Во многих отраслях народного хозяйства женщины составляют большинство среди мужчин, а иногда подавляющее большинство. На профессиональную активность женщин оказывает влияние ряд факторов. В случае Лодзи особое внимание заслуживают следующие по порядку значения, факторы:

- 1) структура народного хозяйства по областям и отраслям, где применяется главным образом или работа мужчин или работа женщин,
- 2) материальная ситуация семьи,
- 3) процесс исчерпывания мужских трудовых ресурсов,
- 4) рост квалификации женщин.

Очень высокий уровень профессиональной активности женщин в Лодзи тесно связан со структурой экономики этого города. Решающее значение имеет здесь перевес текстильной промышленности, где женский труд — это традиция. В некоторых отраслях промышленности трудящиеся женщины составляют 80% (например, швейная промышленность). Без всякого сомнения можно констатировать, что экономическая структура Лодзи издавна стала причиной профессиональной активности женщин в этом городе. Характерно, что структура очень тесно взаимосвязана со вторым фактором — материальной обстановкой семьи. Отрасли народного хозяйства, отрасли индустрии, а также профессии, в которых доминируют женщины, как правило, менее опла-

² Подсчитано на основании: Rocznik statystyczny 1978, Warszawa 1978, табл. 6, стр. 45-46.

Т а б л и ц а 4

Занятость^а в общественном секторе народного хозяйства
Лодзинского городского воеводства в 1977 г. (по состоянию на 31 XII).

Отрасли народного хозяйства	Всего	В том числе женщин		Структура занятости женщин
		в абсолютных числах	в процентах	
В целом	524 343	262 895	50,01	100,0
в том числе				
промышленность	277 468	143 240	51,6	54,5
строительство	49 234	9 374	19,0	3,6
сельское хозяйство	7 135	2 164	39,4	0,8
лесоводство	807	263	32,6	0,1
связь и транспорт	27 191	7 206	26,5	2,8
торговля	45 303	31 491	69,5	12,0
коммунальное хозяйство	15 447	3 966	25,7	1,5
жилищное хозяйство и не материальное коммунальное обслуживание	11 306	4 452	39,4	1,7
наука и развитие техники	11 509	5 399	46,9	2,1
просвещение и воспитание	29 744	20 748	69,7	7,9
культура и искусство	4 834	2 671	55,2	1,1
здравоохранение и социальное обеспечение	24 374	20 217	82,9	7,7
физическая культура, туризм и отдых	3 303	1 746	52,9	0,7
государственная администрация и правосудие	5 010	2 987	59,6	1,2
финансы и страхование	3 148	2 621	83,2	1,0
остальные	9 010	3 247	36,0	1,3

^а Без учеников, данные охватывают работающих на полной ставке (вместе с сезонно и временно работающими) на основном месте работы.

И с т о ч н и к: Rocznik statystyczny województwa łódzkiego 1978, Łódź 1978, на основании табл. 2(34), собственные расчеты.

Т а б л и ц а 2

Отрасли общественного сектора народного хозяйства по средней зарплате (от самой высокой до самой низкой) и по занятости женщин в 1977 г.

Отрасли народного хозяйства	Порядок по средней заработной плате в целом	Порядок по участию женщин в занятости	
		в целом	в Лодзинском гор. воеводстве
Наука и развитие техники	1	7	8
Строительство	2	13	13
Промышленность	3	8	7
Государственная администрация и правосудие	4	5	5
Связь и транспорт	5	10	12
Сельское хозяйство	6	12	11
Жилищное и коммунальное хозяйство	7	9	10
Культура и искусство	8	6	6
Финансы и страхование	9	2	1
Лесоводство	10	11	9
Торговля	11	3	4
Просвещение и воспитание	12	1	3
Здравоохранение и социальное обеспечение и физическая культура	13	4	2

И с т о ч н и к: Составлено на основании: Rocznik statystyczny 1978, Warszawa 1978, табл. 5, 6 (стр. 45); 7 (стр. 47); 5 (стр. 86), Rocznik statystyczny województwa..., табл. 2(34), стр. 67-68.

чиваемые. Доля женщин занятых в производстве считается одним из факторов образующих пропорции заработной платы³.

Расположение отраслей народного хозяйства по высоте средней заработной платы совершенно отличается от порядка отраслей по занятости женщин. Особое внимание заслуживает неблагоприятная

³ Сравни. Z. J a s c k o w i c z, Płaca a wykształcenie, "Życie Gospodarcze" 1971, № 34.

ситуации в Лодзи, если речь идет о промышленности. Большинство женщин работающих по профессии в Лодзинском городском воеводстве (54,5%) составляют работницы индустрии. Если возьмем данные относящиеся ко всей стране, то промышленность занимает второе место по отношению к средней заработной плате с заработной платой 4679 зл. В Лодзинском городском воеводстве средняя заработная плата в промышленности гораздо меньше и составляет 4177 зл. На это налагает свой отпечаток ее отраслевая структура. Преобладает здесь легкая промышленность, где занято большинство женщин, а заработная плата здесь относительно ниже. Зарботная плата выше в тех отраслях промышленности, где работает небольшое количество женщин. Следовательно, в Лодзи жизненный уровень населения ниже, чем в других больших городах Польши, а его рост достигается главным образом за счет роста числа трудящихся в семье.

Также два остальных фактора имеют существенное значение для роста профессиональной активности лодзинских женщин. Некоторую иллюстрацию процесса истощения мужских ресурсов рабочей силы дает ситуация на рынке рабочей силы⁴.

Уже несколько лет число рабочих мест для мужчин многократно превышало число мужчин, которые являлись в канторах по найму в поисках рабочего места. Издавна не регистрируются мужчины, которые ищут работу, так как каждый из них имеет всегда в своем распоряжении много предложений. По различным причинам мест работы для женщин всегда было меньше, часто очень мало. В последние годы ситуация изменилась в пользу женщин. Дефицит мужских трудовых ресурсов, который выступает в Лодзи, является причиной того, что предприятия вынуждены давать работу женщинам. Все растет в Лодзи коэффициент профессиональной активности женщин, издавна, считаемый некоторыми за максимальный.

Рост квалификации женщин считается также одним из факторов свойственных Лодзи. Это вытекает из факта, что показатели выражающие пропорции работающих по отдельным уровням образования ставят Лодзь на последней позиции. Удельный вес женщин с высшим образованием, средним профессиональным и профессиональным образованием самое низкое в Лодзи по сравнению с другими большими горо-

⁴ Сравни. Н. Мортимер-Шимчак, *Wprowadzenie, [w:] Kobieta w rozwijającym się społeczeństwie socjalistycznym, Łódź 1975.*

дами. Наблюдая результаты следующих переписей кадров мы видим, что по динамике роста участия женщин с высшим образованием Лодзь занимает первое место, а что касается среднего профессионального образования и профессионального — второе. Однако в дальнейшем уровень образования лодзинских женщин ниже, чем в других больших городах. Несмотря на низкую квалификацию лодзинские женщины показывают высшую профессиональную активность. Ибо в Лодзи значительно больше и чаще, чем в других городах начинают работать женщины без "формальных" квалификаций. Итак следует предполагать, что если работает так много женщин, несмотря на недостаток образования, тем более будут работать те, которые получили образование.

Анализ анкетных исследований

Характеристика женщин, охваченных опросом

Исследованым было охвачено 942 женщины в избранных предприятиях легкой и химической промышленности в Лодзи. Это были предприятия, в которых женщины составляют свыше 50% всех занятых⁵. Отбор для опроса проводился таким образом, чтобы отражал действительную структуру женской части коллективов в отдельных предприятиях, учитывая возраст, уровень образования, трудовой стаж и характер работы. Подавляющее большинство, и то 84% женщин охваченных опросом, составляли работницы, занимающиеся физическим трудом. Очень большую часть составляли женщины в возрасте свыше 40 лет, она составила 45%, что подтверждает тезис, что лодзинская промышленность в большей мере производит силами женщин находящихся во второй половине работоспособного возраста. Свыше 77% коллектива составляли замужние женщины. Уровень женщин, охваченных исследованием, по образованию оказался низким. Лишь 36% из всех анкетированных женщин обладали полным средним образованием, причем только 3,3% имели высшее образование. Очень низкий уровень образования был у старших женщин. Одновременно, это были женщины с самым продолжительным, свыше 16-летним трудовым стажем.

Почти 80% женщин, охваченных исследованием, воспитывали маленьких детей, как правило одного или двух (67,8% матерей). Выступила

⁵ По данным предприятий от 30 июня 1976 г.

явная зависимость между числом детей, возрастом и образованием женщин. У молодых, более образованных было меньше детей, в крайнем случае, двое.

Средняя основная заработная плата анкетированных женщин составляла 3416 зл., итак меньше, чем средняя плата в обобществленном секторе народного хозяйства, которая в 1976 г. формировалась на уровне 3963 зл.

Профессиональная активность анкетированных женщин

В рассматриваемом коллективе преобладали (53,5% совокупности) женщины с 16-летним или более продолжительным стажем. Свыше 20% анкетированных прерывали профессиональную работу, некоторые дважды. Причиной этого была, прежде всего, необходимость заботиться о маленьких детях. В зависимости от числа детей перерывы в работе были более или менее продолжительными. Исследования показали, что решения женщин прервать работу из-за необходимости заботы о ребенке не были обусловлены уровнем оплаты труда женщин.

44% женщин не изменили профессии от 16 лет и выше. Чаще всего встречающаяся профессия в этой группе женщин это - прядильщицы и ткачихи. Это подтверждает традиционную привязанность текстильщиц к профессии. Большинство женщин считает, что выполняемая ими работа интересная. Это женщины с самым продолжительным трудовым стажем, чаще всего определяли свою работу как интересную или очень интересную. Беспокойствие вызывает факт, что 42,4% мнений, о том что труд их неинтересен - это мнения молодых женщин в возрасте 20-29 лет.

Несмотря на то, что только 15% анкетированных женщин были недовольны своей профессией, даже 25% женщин хотели бы переменить профессию. Очень знаменательным и вызывающим беспокойство фактором следует считать сравнительно большой процент женщин заявляющих о готовности к изменению профессии в группах с профессиональным образованием (34,4%, со средним образованием - 38,6%).

Результаты исследований подтверждают мнение, что высказывания на тему выполняемой работы существенным образом зависят от получаемого вознаграждения. Более высокий заработок побуждает к выражению удовлетворения от выполняемой работы, а также ослабляет желание сменить профессию.

Мотивы поступления на работу по профессии

Мотивом, который чаще всего побуждает женщин поступать на работу, является возможность пополнения семейного бюджета. Этот мотив представило около 65% женщин⁶. Третья часть подвергнутых опросу женщин обосновывала свою профессиональную работу желанием стать материально независимыми в семье.

Получение профессиональной квалификации как мотив профессиональной активности определило 14,3% женщин, а желание принимать участие в общественной жизни 17%.

Существуют некоторые различия в мотивировке, в зависимости от принятых для исследований признаков. Кроме мотива "пополнения семейного бюджета" все остальные мотивы значительно чаще приводили женщины представляющие высокий уровень образования, чаще молодые женщины.

Интересным оказался анализ мотивов профессиональной работы в зависимости от числа детей имеющихся на иждивении. Мотив пополнения семейного бюджета был также ведущим у бездетных женщин, хотя он отличался (на 10 пунктов) от частоты сформулирования этого мотива женщинами имеющими детей. Следует также подчеркнуть, что у женщин, у которых было трое или больше детей реже, чем в среднем выступили мотивы: "получение профессиональной квалификации", "участие в общественной жизни" а чаще "пополнение семейного бюджета".

Анализ мотивов профессиональной работы женщин показал, что мотив пополнения семейного бюджета — это ведущий мотив независимо от возраста, трудового стажа, уровня образования, специфики работы, заработной платы и семейного состояния. Особенно существенную роль играет этот мотив у женщин имеющих маленьких детей, главным образом многодетных, у женщин в возрасте свыше 35 лет и женщин с начальным образованием.

Взгляды женщин на условия, характер работы
и формы занятости

Более менее каждая четвертая из анкетированных женщин прервала бы профессиональную работу, если бы позволили ей на это семей-

⁶ Каждая из анкетированных женщин могла представить любое число мотивов из числа указанных в анкете.

ные и материальные условия. Чаще сделали бы это работницы физического труда. Интересно, что каждая третья женщина из числа низкооплачиваемых (до 2000 зл.) и каждая третья женщина из числа высокооплачиваемых (свыше 5000 зл.) решила бы отказаться от своей профессиональной работы, в то время как в иных группах каждая пятая или каждая четвертая.

Женщины с высокой заработной платой были более склонны начать работать на полставки. Следует добавить, что женщины с высшим образованием не решились бы прервать профессиональную работу, но значительная часть (29%) поступила бы на работу на полставки.

Ввиду того, что часть женщин не думает прерывать работу, существенное значение приобретает облегчение им совмещения профессиональной работы и домашней. Принято, что одним из таких облегчений может быть благоприятная для женщин форма работы. Для исследований были выбраны четыре формы работы: работа на полной ставке и в существующих до сих пор условиях, работа на полной ставке но так называемому скользящему графику работы, работу на полставки и домашнюю работу.

Оказалось, что большинство анкетированных (61%) хотели работать как до сих пор: на полной ставке по твердо определенному времени начала и окончания работы, обосновывая этот выбор долголетней привычкой. Дополнительно было поставлено условие: двухсменная работа. Лишь 26,8% анкетированных высказались за эластичный график работы. Кажется, что эта форма работы, введенная уже во многих предприятиях и выгодная для женщин ввиду выполнения домашних обязанностей, пользуется таким небольшим интересом прежде всего из-за ее небольшой популяризации. Работа по домашней системе и работа на полставки не пользуется популярностью: процент женщин, которые выбрали бы эту форму работы составил соответственно 7,6 и 4,6%.

Интерес к эластичному графику работы проявили главным образом молодые женщины и женщины с низким уровнем образования.

Исследования показали, что основной причиной вероятного отказа от профессиональной работы является воспитание маленьких детей. В случае благоприятных условий такое решение приняло бы 45% из женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, а только 29% женщин бездетных. Также матери маленьких детей чаще всего заинтересованы эластичным графиком работы. Очень мало, только лишь 4,6% анкетированных высказались за работу на полставки. Это связано

до сравнительно низким денежным вознаграждением и очень ограниченным кругом работ, охваченным этой системой.

Одним из интересных вопросов, которые были предметом исследований, было влияние профессиональной работы женщин на выполнение ими роли матери и жены.

Оказалось, что только неполная третья часть исследованных считает, что профессиональная работа мешает в выполнении их семейных и домашних обязанностей. К мнению, что профессиональная работа не оказывает влияния на выполнение роли матери и жены, чаще склонялись молодые женщины (24 год жизни) и женщины, которым уже за 50 лет, что связано с уменьшением в эти периоды возраста домашних обязанностей. Выводы женщин зависят от их образования: чем выше уровень образования они представляют, тем реже замечают они отрицательное влияние профессиональной работы на выполнение домашних функций. Трудности, связанные с совмещением профессиональной и домашней работы, чаще всего приводят и подчеркивают матери маленьких детей.

Женщины подчеркивающие отрицательное влияние профессиональной работы на выполнение ими функций матерей и жен, в качестве главных его причин, приводили трехсменную систему работы и трудности со снабжением, что следует связывать с низким уровнем широко понимаемого обслуживания. Исключительно существенной проблемой является организация опеки для маленьких детей: слишком мало мест в детских садах и детских яслях, 43,3% анкетированных отдают детей в детсады, 12,3% в детские ясли. Довольно часто заботятся они о детях попеременно с мужем, работая в разные смены.

Взгляды женщин на общественную и социальную политику

Исследования показали, что противоречия в выполнении двух основных функций женщины проявляются, как правило, лишь тогда, когда появляется ребенок. Политика государства должна быть направлена на облегчение совмещения этих двух функций, прежде всего матери, оспитывающим маленьких детей. Какие решения этого вопроса предпочитают анкетированные женщины? Были им даны на выбор два следующих варианта направлений политики государства по решению проблемы заботы о детях в возрасте до 3 лет:

а) политика государства должна стремиться (опираясь на соответствующие ассигнования на социальное обеспечение, повышенные де-

нежные пособия на содержание семьи, продление декретных оплачиваемых отпусков до 3 лет) к тому, чтобы сделать возможным личную заботу о детях до 3 лет;

б) политика государства должна стремиться к расширению и развитию, а также улучшению качества сети детских яслей и детских садов с целью предоставления женщинам возможности работать по профессии без перерывов.

Подавляющее большинство (84,0%) женщин высказались за первый вариант, итак за предоставление матери возможности лично заботиться о маленьком ребенке. Для более подробного ознакомления с мнениями на эту тему представим их неоднородность в зависимости от семейного состояния, заработной платы, образования, возраста и характера работы опрошенных женщин.

Из исследований вытекает, что меньше, чем вся совокупность анкетированных женщин имели предрасположение к выбору варианта "а" в следующих группах:

- бездетные (78,5%) и имеющие детей до 7 лет (79,7%),
- малооплачиваемые (до 2000 - 80,0%, от 2001 до 3000 - 83,2%),
- имеющие высшее образование (77,4%) и профессиональное (79,0%),
- молодые до 19 лет - 63,6, в возрастной группе: 20-24 года - 75,0% и в старшем возрасте свыше 50 лет - 82,7%,
- несколько меньше предпочитали личную заботу матери о ребенке женщины выполняющие физическую работу - 83,7% (работницы умственного труда - 85,5%).

Наиболее сильное предпочтение всяческой деятельности, направленной на предоставление женщине возможности лично заботиться о детях до 3 лет обнаруживалась в следующих группах женщин:

- многодетные (трое и больше детей - 87,5%), при чем предпочтение явно растет вместе с ростом числа детей,
- наиболее хорошо зарабатывающие (выше 5000 зл. - 87,5%),
- имеющие среднее неполное образование (86,4%), среднее общеобразовательное (87,5%) и среднее профессиональное образование (90,0%),
- у женщин в возрастных группах: 40-45 лет (89,9%) и 45-49 лет (86,6%).

Выводы и заключительные замечания

Анализ литературы предмета, статистических материалов и результатов анкетных исследований, проведенных в выбранных Лодзин-

ских предприятиях, позволяет сформулировать некоторые выводы на тему общественно-экономических аспектов профессионального женского труда.

Лодзь - это город с большими традициями работы женщин вне дома. Здесь они составляют почти половину населения, занятого в трудовом процессе в общественном секторе народного хозяйства, а проблемы связанные с их профессиональной активизацией намечаются более четко, чем на других предприятиях. Эти факты дают право обобщить некоторые выводы вытекающие из проведенных исследований по теме профессиональной деятельности женщин.

О том, что профессиональная активность женщин стала общественным явлением, свидетельствует рост занятости женщин во всех отраслях народного хозяйства⁷ и в тех, которые были наиболее феминизированные, и в тех, в которых мужчины составляли подавляющее большинство. Мы считаем, что нельзя однозначно определить границу роста коэффициента профессиональной активности женщин. Для теоретических рассуждений и практической деятельности, в качестве основы, можно принять максимальный уровень профессиональной активности женщин, которую достигли варшавские женщины. На 1000 женщин в продуктивном возрасте работали там 924 женщины, для Лодзи - 909 женщин.⁸ В зависимости от общественно-экономической ситуации и при использовании соответствующих орудий политики занятости некоторым образом возможна регуляция процесса профессиональной активизации женщин.

Следует обратить внимание на рост профессиональной активности женщин имеющих детей. В 1960 г. в Лодзи появились различия в уровне показателей профессиональной активности бездетных и имеющих детей женщин. В 1970 г. эти различия исчезли вследствие серьезного роста показателей для женщин, у которых есть дети (с 65% в 1960 году до 84% в 1970 г. для женщин в продуктивном возрасте⁹).

⁷ Касается 1950-1974 г.

⁸ В литературе встречаем попытки формулировки метода определяющего границу коэффициента профессиональной активности женщин. Методы эти имеют однако дискуссионный характер, в связи с чем не пользуемся ими здесь. Сравн. А. R a j k i e w i c z, *Zatrudnienie kształtuje rytm życia*, "Życie Gospodarcze" 1977, № 3.

⁹ Сравн. H. M o r t i m e r-S z y m c z a k, J. F l o r c z a k-B u w a l e s, E. S a d o w s k a, Z. K a ż m i e r c z a k, *Pośrednictwo pracy dla kobiet (wyniki badań w wybranych ośrodkach terenowych)*, "Zeszyty Naukowe UŁ" s. III, 1978, № 29.

Самые важные замечания, которые возникли во время анализа результатов анкетных исследований:

1. Основной причиной перерывов в профессиональной работе женщин является необходимость заботы о детях¹⁰, другие причины имеют второстепенное значение; чем больше детей, тем более продолжительный в общем перерыв в работе; реже прерывает работу работницы умственного труда.

2. Наибольшее количество женщин с большим трудовым стажем в той же профессии — это придильницы и ткачихи, таким образом подтверждается традиционная привязанность текстильщиц к профессии.

3. Выступает бесспорная связь между заработком, удовлетворением от выполняемой профессии и желанием сменить профессию, чем больше заработок, тем больше удовлетворение от работы.

4. Основное значение при выборе профессии женщинами имеют экономические факторы. Ведущим мотивом является "пополнение семейного бюджета", независимо от возраста, трудового стажа, образования, специфики работы (умственная, физическая), заработной платы и семейного состояния; все остальные мотивы приводились значительно чаще женщинами, представляющими более высокий уровень образования. Это касается особенно неэкономических мотивов¹¹.

5. Характерно, что несмотря на экономические факторы, приведенные женщинами, как решающие о их профессиональной активности, только четвертая часть прервала бы работу по профессии, если бы материальные и семейные условия позволяли им на это, подавляющее большинство среди них составляли работницы физического труда.

6. Многолетняя привычка влечет за собой то, что большинство женщин хотят работать по твердо определенному времени начала и окончания работы. Только четвертая часть женщин одобряет работу по скользящему графику. Еще меньшей популярностью пользуется домашняя работа и работа на полставки, а это ввиду низкой заработной платы. Следует популяризовать эластичный график работы, выгодный осо-

¹⁰ Похожие были результаты исследований среди женщин и других работ в пов. лодзинском в 1974 г., сравн. Mortimer-Szumczak, Florczak-Bywalec, Sadowska, Kazmierczak, Pośrednictwo pracy...

¹¹ Mortimer-Szumczak, Florczak-Bywalec, Sadowska, Kazmierczak, Pośrednictwo pracy...

бенно для женщин вынужденных совмещать многочисленные домашние и профессиональные обязанности.

7. Четвертая часть анкетированных женщин считает, что профессиональная работа отрицательно сказывается на выполнении роли матери и жены. Отрицательное влияние профессиональной работы чаще всего замечают женщины с более продолжительным стажем работы и женщины, у которых есть много детей. Главные причины отрицательного влияния профессиональной работы на выполнение женщинами функций матерей и жен — это трехсменная работа и трудности со снабжением населения, что следует связывать с несовершенством широко понимаемых услуг.

8. Среди особенно важных ценностей в жизни женщины водуще место занимают уважение и понимание со стороны супруга, потом хороший заработок, а далее "интересная работа". Слабее всего женщины испытывают потребность активного участия в общественной и политической жизни.

9. Существенное значение имеет факт, что 84% анкетированных считает, что политика государства должна стремиться к тому, чтобы сделать возможным личную заботу о детях. Чаще, чем в среднем, высказывались за такое решение многодетные женщины, с высоким вознаграждением и в возрасте 40-49 лет.

Профессиональная активность женщин влечет за собой ряд положительных и отрицательных элементов. Прежде всего она является важным шагом к равноправию в правах женщин, к их экономической независимости. Профессиональная работа побуждает к повышению квалификации. Все больше женщины получают высшее и среднее образование. Рост уровня образования в свою очередь оказывает положительное влияние на воспитание детей. Массовый рост числа работающих женщин не освобождает их однако от выполнения других функций. Речь идет, прежде всего, о выполнении семейных и особенно материнских обязанностей. Мы считаем, что из числа многих, самой важной проблемой является облегчение женщинам возможности совмещать основные функции: профессиональную, семейную и общественную. Как правило, после рождения ребенка в жизни трудящихся женщин начинают появляться конфликты. На работе ее начинают считать менее ценным работником, на которого не всегда можно рассчитывать в связи с неожиданными перерывами в работе из-за болезни ребенка. Увеличение числа домашних обязанностей очень ограничивает ее свободное время и приводит к тому, что в принципе у нее нет времени

для отдыха. К этому надо добавить проблему организации заботы о детях в то время, когда мать на работе. Для многих детей не хватает мест в детских яслях; впрочем детские ясли часто неизбежное зло. Дети, которые посещают детские ясли, часто болеют, а их матерям приходится оставаться дома. Соответствующие развитие широко понимаемого обслуживания для семьи и введение услуг, представляющих женщинам лично заботиться о маленьких детях, являются вопросами требующими принятия соответствующих решений в ближайшем будущем.

Проведенные исследования позволяют сформулировать некоторые предложения по общественно-экономической политике, осуществляемой в стране и на территории Лодзи. В последние годы общественные проблемы занимают все более важное место в деятельности государства. На первый план выдвигается проблема профессиональной работы женщин. Распространяется мнение, что о маленьких детях (0-2 года) должна заботиться лично мать, прерывая на это время профессиональную работу. Разделяя это мнение, принимаем эту ситуацию как исходную точку наших предложений.

Следует создать такую систему общественных ассигнований на социальное обеспечение, чтобы дать всем женщинам, которые хотят заботиться о детях, возможность принять решение о прекращении работы. Установление на соответствующем высоком уровне денежные пособия для женщин, пользующихся продленным декретным отпуском, выполняли бы основной мотив профессиональной активности женщины (пополнение семейного бюджета). Тем более, что он выступает особенно у женщин с низкой заработной платой и с низкой формальной квалификацией.

Рядом с денежными пособиями основной формой помощи для трудящихся женщин являются детские учреждения. Предоставляя женщинам решение о возможности прервать работу, следует гарантировать оценку нач детьми для женщины, у которых есть маленькие дети и которые хотят продолжать работу. Существующие до сих пор развитие детских яслей и детских садов не обеспечивает потребностей в обслуживании этих учреждений. В новых жилых районах, где есть большой спрос на упомянутые выше потребности, их воплощают в жизнь с опозданием.

Из проведенного анализа вытекает, что по сравнению с другими городами Польши Лодзь занимает хорошее место по количеству детских яслей. Все-таки эта ситуация не является, по нашему мнению, удовлетворительной. В городском Лодзинском воеводстве, где выс-

тупает самая высокая занятость женщин, количество детей на один детский сад в два раза выше, чем общая средняя. Интенсификация развития сети детских учреждений накануне новой общеобразовательной реформы — это самая главная задача.

Кроме представленных выше проблем общественно-экономической политики большое место занимает проблема занятости женщин. Центром внимания должна быть, прежде всего, работа на полставки и работа по эластичному графику.

Наши исследования показали, что интерес к этой форме работы, выше, чем в среднем, проявили женщины зарабатывающие больше всех.

Работа по эластичному графику во многом выгодная для женщин, требует однако широкой популяризаторской кампании. Анкетированные женщины, работницы лодзинских предприятий, во многих случаях о такой форме работы не слышали. Следовательно, предлагаем популяризацию этой формы работы в отдельных предприятиях и одновременно умножение усилий с целью ликвидации, ныне, еще слишком многочисленных недостатков, связанных с широким внедрением так называемого скользящего графика работы, имея в виду, например, улучшение системы контроля трудового времени, противодействие ослаблению трудовой дисциплины и т. д.

К экономической активности женщин следует относиться не как к промежуточному явлению, а как к явлению, которое до определенной степени имеет постоянную прогрессивную тенденцию. Теория и практика показывают, что квалифицированные и особенно высоко квалифицированные женщины не хотят отказываться от своей профессиональной работы. Однако дело не только в субъективных ощущениях, но особенно в объективной общественной потребности. Поэтому именно общество должно создавать хорошие условия труда и вне работы, чтобы женщинам дать возможность одновременно выполнять профессиональные и материнские обязанности. Отсутствие таких условий может стать не только тормозом профессиональной активности женщин, хотя по отношению к матерям маленьких детей проявляется это также, сколько, прежде всего тормозом воспроизводства. Следовательно, на основании исследований, проведенных в Лодзи можно сформулировать общий вывод: желательна была бы стабилизация устройства на работу женщин о одновременной дальнейшей интенсификацией общественной политики, особенно в пользу женщин.

Снижение уровня рождаемости очень часто связывается с ростом уровня профессиональной активности женщин. Не отрицая совсем на-

личия такой связи, надо обратить внимание на значение соответствующих инструментов политики популяризации. Примером такой деятельности является чехословацкая практика в 70-е годы. Несмотря на рост профессиональной активности женщин в Чехословакии после 1970 г. естественный прирост возрос с 4,3% в 1970 г. до 9,0% в 1975 г. Нельзя отрицать, что это заслуга введенных в это время ассигнований на социальное обеспечение.

Halina Mortimer-Szymczak, Jadwiga Florczak-Bywalec

PROBLEMY ZAWODOWEJ AKTYWNOŚCI KOBIET
W MIEJSKICH CENTRACH PRZEMYSŁOWYCH

W opracowaniu przedstawiono społeczno-ekonomiczne problemy pracy zawodowej kobiet, wykorzystując wyniki badań przeprowadzonych w Województwie Miejskim Łódzkim. Województwo to, z uwagi na feminizację zatrudnienia, stanowi szczególnie interesujący obszar badawczy w zakresie pracy zawodowej kobiet. Omówiono czynniki aktywizacji zawodowej kobiet charakterystyczne dla badanego województwa. Przedstawiono wyniki badań ankietowych oraz wnioski wynikające z tych badań. Spośród wielu spraw, wymagających podjęcia odpowiednich decyzji, na szczególną uwagę zasługują dwie. Po pierwsze należy stworzyć taki system świadczeń społecznych, aby wszystkim kobietom, które chcą same opiekować się małym dzieckiem umożliwić podjęcie decyzji o przerwaniu pracy. Po drugie - należy udoskonalić formy i zasady zatrudnienia kobiet, chodzi zwłaszcza o pracę w niepełnym wymiarze godzin.

Halina Mortimer-Szymczak, Jadwiga Florczak-Bywalec

PROBLEMS OF PROFESSIONAL ACTIVITY OF WOMEN IN INDUSTRIAL
URBAN CENTRES

The article discusses socio-economic problems of professional employment of women against the background of studies conducted in the Urban Province of Łódź. This administrative province, due to a very high share of women in the total number of workers, represents a very interesting research area with regard to professional employment of women.

The authors analyze factors accounting for high professional activity of women being characteristic for the administrative province under survey. There are presented results of questionnaire survey and conclusions afforded by these surveys. From among

many problems, which should be urgently solved, the authors distinguish two. Firstly, there should be created such a system of social benefits, which would allow all women wishing to rear children to break their work. Secondly, forms and principles of employing women should be improved, and especially as regards part-time jobs.