

Владислав Петровски *

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ
РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА

I

Рациональное использование рабочего времени в любых условиях имеет важное значение. Однако, особое значение приобретает этот вопрос на современном этапе хозяйственного развития Польши. Еще до недавня приобретения рабочей силы не вызывало особых затруднений, а в настоящее время становится она все более дефицитной. Это ставит на повестку дня вопросы качественного характера, с решением которых не сталкивалось народное хозяйство Польши.

Резкое ограничение прироста рабочей силы для промышленности приведет к уменьшению, по сравнению с прошлым периодом и особенно с годами 1971-1975, общего располагаемого режимного фонда времени. Правда, это не означает, что уменьшится абсолютная величина этого фонда. Однако следует считаться с тем, что этот фактор будет вызывать определенные трудности в развитии народного хозяйства.

На развитие народного хозяйства направлены многие мероприятия, предпринимаемые в области хозяйственной и общественной политики. При этом рассматривается возможность сокращения времени в жизни человека, предназначенного на трудовую деятельность. Этот факт имеет исключительно большое значение для народного хозяйства.

Вообще говоря, с рассматриваемой точки зрения, жизнь человека состоит из трех основных частей: возраста, предшествующего

* Проф. доктор экон. наук, Институт экономики производства ЛУ.

трудовую деятельность, периода непосредственной трудовой деятельности и пенсионного возраста. По отношению к первому и третьему из рассматриваемых периодов, наблюдается возрастающая тенденция за счет сокращения периода трудовой деятельности. Следует при этом упомянуть, что аналогичную тенденцию, направленную на довольно большое сокращение числа часов работы, наблюдается и по отношению к периоду непосредственной трудовой деятельности. Существенным фактором является также рост средней продолжительности жизни человека, что вызывает необходимость увеличения средств для обеспечения потребностей общества в пенсионном возрасте.

В настоящее время наблюдается стремление к более позднему началу трудовой деятельности, что обуславливается необходимостью приобретения соответствующих квалификаций, находящих формальное отражение в образовании. Анализ структуры числа работающих показывает рост удельного веса работников с образованием высшим, средним техническим и основным профессиональным.

Из данных табл. 1 вытекает, что за период 1958-1977 г. удельный вес людей с высшим образованием, в общем числе работающих, увеличился с 1,7 до 3,2%, со средним образованием - с 6,2 до 18,0%, с основным профессиональным - с 10,5 до 28,7%, за счет уменьшения числа работающих с самым низким образованием с 81,6 до 50,1%. Аналогичные изменения произошли во всем народном хозяйстве. На основании этих данных была предпринята попытка определения среднего возраста, в котором заканчивается период образования, принятый условно как момент начала трудовой деятельности. При этом учитывался тот факт, что в Польше школьный возраст начинается с 7 лет. Для 1958 г. принято семилетний срок обучения в начальной школе, а возможность начала трудовой деятельности, согласно трудовому законодательству, после закончения 15 лет жизни. Срок обучения в основной профессиональной школе продолжается в течение 2 лет, что определяет начало трудовой деятельности в возрасте 17 лет. Продолжительность обучения в средней школе составляет 4-5 лет. Это означает, что среднюю школу молодежь заканчивает в возрасте 19 лет. Обучение в высших учебных заведениях продолжается 4-5 лет, следовательно ВУЗы молодежь заканчивает в возрасте 23 лет. Учитывая этот факт, что в шестидесятых годах был введен восьмилетний срок обучения в начальной школе для всех групп выпускников 1977 г. прибавлен один дополнительный год.

Таблица 1

Средний рост выпускников занятых в промышленности и в народном хозяйстве
в 1958, 1964 и 1977 г.

Образование	Государственная промышленность						Народное хозяйство					
	1958			1977			1964			1977		
	удель- ный вес в общем числе рабо- тающих	воз- раст выпу- ска в годах	общий воз- раст рабо- тающих (2x3)	удель- ный вес в общем числе рабо- тающих	воз- раст выпу- ска в годах	общий воз- раст рабо- тающих (5x6)	удель- ный вес в общем числе рабо- тающих	воз- раст выпу- ска в годах	общий воз- раст рабо- тающих (8x9)	удель- ный вес в общем числе рабо- тающих	воз- раст выпу- ска в годах	общий воз- раст рабо- тающих (11x12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Высшее	1,7	23	39,1	3,2	24	76,8	4,3	23	98,9	6,9	24	165,5
Среднее общее техническое	6,2	19	117,8	18,0	20	360,0	12,8	19	243,2	24,6	20	490,0
Основное про- фессиональ- ное	10,5	17	178,5	28,7	18	516,6	11,2	17	190,4	22,5	18	405,0
Прочие	51,6	15	1224,0	50,1	16	801,6	71,7	15	1075,5	46,1	16	737,6
Итого	100,0	15,6	1659,4	100,0	17,6	1755,0	100,0	16,1	1608,0	100,0	18	1798,2

И с т о ч н и к: Расчеты выполнены на основании данных из Rocznik statystyczny 1960, Warszawa 1960, стр. 56; и Rocznik statystyczny 1978, Warszawa 1978, стр. 47, стр. 129.

На основании этих данных был рассчитан средний возраст выпускников для соответствующих лет. За период с 1958 по 1977 г. увеличился он на 2 года, а в целом по народному хозяйству на 1,9 года. В итоге, продолжительность трудовой деятельности сократилась для мужчин на 4%, для женщин — на 4,5%. Если принять, что в ближайшие годы общее число работающих сохранится на уровне текущих лет и составит в промышленности 5 млн., а во всем народном хозяйстве 12 млн. человек, то сокращение общего режимного фонда составит соответственно 10 и 22,8 млн. трудолет.

В связи с изменением структуры использования квалифицированных кадров, а также применением 10-летнего обязательного образования, следует ожидать дальнейших существенных изменений в продолжительности периода трудовой деятельности. В этих условиях средний возраст лиц заканчивающих образование составлял бы 19 лет. Следовательно, увеличился бы, по сравнению с 1958 г. свыше 1,5 года, то есть на 30% у мужчин и 3,4 у женщин. Это нашло бы отражение в сокращении периода трудовой деятельности соответственно на 7,0 и 7,9%. Таким образом, общий режимный фонд времени уменьшился бы в промышленности на 17,5, а во всем народном хозяйстве — на 40,8 млн. трудолет.

II

Дальнейшие существенные изменения происходят в области пенсионного возраста. Согласно трудовому законодательству пенсионный возраст для мужчин составляет 65 лет, а для женщин — 60 лет. Однако, для некоторых групп работающих, например, преподавателей, установлен сокращенный срок перехода на пенсию, для мужчин 60 лет, для женщин — 55 лет.

В 1975 г. принято решение, направленное на снижение пенсионного возраста. В частности, созданы условия для перехода на пенсию для тех женщин в возрасте 55 лет, которые отработали 30 лет. Переход на пенсию оформляется по заявке заинтересованных лиц. В ближайшей перспективе предусматривается сокращение пенсионного возраста для всех работающих, в том числе для мужчин до 60 лет, для женщин до 55 лет. Применение в жизни этого решения приведет к сокращению режимного общего фонда времени мужчин на 10%, женщин — на 11,3% по сравнению с режимным фондом времени за период с 1960 по 1981 г. Рост периода подготовки

кадров и снижение пенсионного возраста, приведут к снижению периода непосредственной трудовой деятельности, соответственно на 17,1 и 19,2%. Это означает, что режимный фонд времени сократится в промышленности на 42,5, а в народном хозяйстве — на 100,8 млн. трудолет.

Выполненные расчеты показали, что мероприятия, направленные на сокращение пенсионного возраста, будут иметь весьма серьезные последствия. В настоящее время пенсионный возраст мужчин равен 65 лет, женщин — 60 лет. Следует однако сказать, что в некоторых случаях имеет место более поздний переход на пенсию. И так, в 1973 г. удельный вес работающих в пенсионном возрасте в народном хозяйстве составлял среди мужчин 1,3%, среди женщин — 1,9% (в 1964 г. соответственно 1,5% и 2,6%). Соответствующие данные для промышленности равны 1,0% и 1,0%¹. Более поздний переход на пенсию обуславливается в основном трудовым законодательством, согласно которому для получения пенсионного обеспечения необходимо отработать определенный срок в народном хозяйстве. Согласно трудовому законодательству допускается также возможность приема на работу в пенсионном возрасте для высококвалифицированных кадров и научных работников.

В настоящее время подход к решению вопроса о переходе на пенсию более эластичен, то есть в большей степени будут учитываться личные пожелания заинтересованных лиц. Если человек способен к труду, то несмотря на достижение пенсионного возраста, он может участвовать в трудовой деятельности. Наряду с этим, лица, которые по состоянию здоровья пожелают раньше перейти на пенсию, им будет предоставлена такая возможность. Однако, дело не только в формальном предоставлении такой возможности, но и в обеспечении их необходимых нужд, что в свою очередь обуславливается уровнем средств, предназначенных для пенсионеров. Большой шаг в этой области сделан в Польше в семидесятые годы. Этот вопрос будет решен до 1-го 1980 г.

Уровень пенсионного обеспечения неуклонно растет. Лица, которые отработали 30 лет и получали заработную плату в размере 3,5 и 10 тыс. зл., могут получить пенсию в размере 88,3, и 72,0% от общей заработной платы. Некоторые группы работников (например, преподаватели) получают, согласно закону, надбавку в

¹ Rocznik statystyczny 1975, Warszawa 1975, стр. 56.

размере 25%. Аналогичные надбавки получают лица, которые получили высокие государственные ордена. Рост пенсионного обеспечения создает благоприятные условия для выбора наиболее удобного, с точки зрения заинтересованных лиц, момента для перехода на пенсию.

III

Существенные изменения происходят также в самом периоде непосредственной трудовой деятельности. Это касается в первую очередь начатого в семидесятых годах сокращения числа часов работы в течение недели. Непосредственно после войны, во всем народном хозяйстве Польши, за исключением работы во вредных условиях, применялась 46-часовая рабочая неделя. В дальнейшие годы были реализованы мероприятия, направленные на сокращение рабочего времени. Итак, в первую очередь ограничено работу, из-за большого числа занятых женщин, на третьей смене в субботние дни. Затем предприятиям была предоставлена возможность введения свободных суббот при условии, что в остальные дни данного периода времени будут выполнены плановые задания. Практика показала, что это условие не всегда могли выполнить предприятия. Некоторые эксперименты направленные на сокращение рабочего времени, проводились также в организациях непроизводственного типа. Например, введение каждой третьей свободной субботы, при соблюдении определенных условий.

Существенные изменения произошли только лишь в результате введения суббот во всем народном хозяйстве, вначале 6, а в настоящее время 14 свободных суббот. Это привело к сокращению рабочей недели с 46 до 44,38 часа, то есть на 3,52%. Путем увеличения числа свободных суббот будет достигнута 40-часовая рабочая неделя, следовательно, ее продолжительность сократится на 13,04%. Такое сокращение рабочей недели равносильно с уходом из промышленности 652, а из народного хозяйства 1565 тыс. человек. Однако степень реализации этих мероприятий будет обусловлена фактическим развитием народного хозяйства.

IV

Довольно большие изменения произошли в отношении продолжительности отпусков. В настоящее время длительность отпуска составляет 14 рабочих дней, а для работников с 10-летним рабочим

стажем - 26 дней, что с учетом 4 воскресных дней составляет полный календарный месяц. Причем трудовой стаж определяется с учетом периода обучения. Лицам со средним образованием засчитывается 4-5 лет стажа, с высшим - 8 лет стажа. Это означает, что выпускник средней школы пользуется 26 дневным отпуском после 5-6 лет работы, а лица с высшим образованием - после 2 лет работы. Эта реформа ликвидировала существенную разницу в области отпусков работников умственного и физического труда.

Все эти изменения привели к росту продолжительности отпусков с 128,3 трудочасов в 1960 г. до 166,4 трудочасов в 1977 г., то есть на 29,7%. В пересчете на рабочедни (7,67 трудочаса) средняя продолжительность отпуска соответственно равна 16,7 и 21,7 рабочедней, то есть увеличилась на 5 рабочедней.

Средняя продолжительность отпуска соответствующих работников отличается друг от друга. Это обуславливается различным трудовым стажем, а также законом, каким пользуются некоторые группы работников, например, шахтеры. Средняя продолжительность отпуска в горнодобывающей промышленности в 1977 г. составляла 193,3 трудочаса (25,2 рабочедня), в перерабатывающей промышленности - 164,2 трудочаса (21,4 рабочедня). В текстильной промышленности, в которой занято 9,8% от общего числа работающих в промышленности, средняя продолжительность отпуска составляет 172,2 трудочаса (22,5 рабочедня). Только лишь в трех отраслях, в которых удельный вес работающих составляет 12,7% от общего числа работающих в промышленности, средняя продолжительность отпуска не превышает 20 рабочедней (19,7-20,0)².

V

За последние годы применялись и другие мероприятия, направленные на улучшение бытовых условий трудящихся. Так вырос уровень оплат по билетам, увеличилась продолжительность материнских отпусков с 12 до 16 недель, а в некоторых случаях даже до 24 недель, для матерей воспитывающих детей дошкольного возраста, предоставлена возможность использования 3-х летнего бесплатного отпуска, с сохранением прав на бесплатную медицинскую помощь.

² Пересчеты выполнены на основании данных из Rocznik statystyczny 1978, Warszawa 1978, стр. 130.

Т а б л и ц а 2

Продолжительность и структура жизни человека с точки зрения разделения ее на время науки, на время профессиональной работы и пенсионного обеспечения в 1952-1977 г.

Годы	Пол ^а	Продолжительность жизни в годах				Продолжительность жизни = 100,0		
		всего	наука	работа	пенсия	наука	работа	пенсия
1952-1953	М	67,1	15,6	49,4	2,1	23,3	73,6	3,1
	Ж	71,7	15,6	44,4	11,7	21,8	61,9	16,3
1960-1961	М	69,8	15,6	49,1	4,8	22,3	70,8	6,9
	Ж	74,9	15,6	44,4	14,9	20,8	59,3	19,9
1977 ^б	М	69,7	17,6	47,4	4,7	25,3	68,0	6,7
	Ж	77,0	17,6	42,4	17,0	22,8	55,1	22,1
Конечная цель	М	69,7	19,1	40,9	9,7	27,4	58,7	13,9
	Ж	77,0	19,1	35,9	22,0	24,8	46,6	28,6
Отклонения + - по отношению к 1952-1953 г.								
год 1977	М	2,6	2,0	-2,0	2,6	+2,0	-5,6	+3,6
	Ж	5,3	2,0	-2,0	5,3	+1,0	-6,8	+5,8
Конечная цель	М	2,6	3,5	-8,5	7,6	+4,1	-14,9	+10,8
	Ж	5,3	3,5	-8,5	10,3	+3,0	-15,3	+12,3
по отношению к 1960-1961 г.								
год 1977	М	-0,1	+2,0	-2,0	-0,1	+3,0	-2,8	-0,2
	Ж	+2,1	+2,0	-2,0	+2,1	+2,1	-4,2	+2,2
Конечная цель	М	-0,1	+3,5	-8,5	+4,9	+5,1	-12,1	+7,0
	Ж	+2,1	+3,5	-8,5	+7,1	+4,0	-12,7	+8,7

^а М - мужчины, Ж - женщины.

^б Продолжительность жизни в 1975-1976 г.

И с т о ч н и к: Данные, относительно продолжительности жизни людей получены на основании Rocznik statystyczny 1978, стр. 39.

Все это свидетельствует о том, что в семидесятых годах в Польше много сделано в области улучшения бытовых условий.

Следует также сказать, что за последние годы значительно увеличился период времени, в течение которого пенсионеры, пользуются пенсионным обеспечением. Это в основном обуславливается увеличе-

нием продолжительности жизни человека. Как вытекает из данных табл. 2, в периоде времени с 1951 по 1953 г. средняя продолжительность жизни мужчин, начинающих свою трудовую деятельность в возрасте 15 лет была только на 2,1 года выше границы пенсионного возраста, а в 1977 г. уже на 4,7 года. Это значит, что в среднем каждый мужчина пользуется пенсионным обеспечением в течение периода времени, составляющего 6,7% его жизни. Снижение пенсионного возраста мужчин до 60 лет приведет к увеличению этого периода времени до 9,7 лет, то есть на 13,9%. В действительности этот период будет немного выше, так как для определения продолжительности жизни были использованы данные с 1977 г.

Женщины пользуются пенсионным обеспечением в течение значительно большего времени. Это обуславливается, прежде всего тем, что женщины переходят на пенсию на 5 лет раньше, а также учитывается их продолжительность жизни. Отсюда значительный рост этого периода с 11,7 лет в 1952-1953 г., до 17,0 в 1977 г. и 22,0 к концу реформы. Это означает, что в среднем каждая женщина пользуется пенсионным обеспечением в течение 16,3% всей своей жизни, согласно данным о 1952-1953 г., в течение 22,1% - о 1977 г. и примерно 28,6%, то есть больше чем четвертую часть жизни в конечном итоге. Значение этого вопроса возрастает в связи с интенсивным увеличением доли работающих женщин, приблизительно с 30 до 39,3% в промышленности и 42,7% во всем народном хозяйстве. Например, при давней структуре занятости, учитывая разделение труда в промышленности между мужчинами и женщинами, средний период получения пенсии составлял бы на 1,23 года меньше, чем в существующих условиях формирования этих пропорций, а в народном хозяйстве до 1,56 лет.

Сравнивая продолжительность рабочего времени и пенсионного периода можно заметить, что в случае мужчин составлял он на первоначальном этапе 4,3%, в 1977 г. - уже 9,9, а в конечном периоде - до 23,7% рабочего времени. Для женщин эти величины соответственно составляли 26,4, 40,1 и 61,3%.

Увеличение продолжительности жизни людей имеет существенное значение и влияние на формирование уровня пенсионного обеспечения. Как вытекает из табл. 3, увеличение периода пенсионного обеспечения и рост доли занятости женщин, при сохранении остальных существующих условий, увеличит загруженность пенсионным обеспечением в промышленности с 1180 до 2260 млрд зл., то есть приблизительно на

Т а б л и ц а 3

Рост издержек в промышленности и народном хозяйстве, обусловленный оплатой пенсионного обеспечения, фактически за 1952-1953 г. и 1977 г., а в конечном периоде времени при занятости 5 и 12 млн. человек и среднем месячном заработке = 5000 зл.

Год	Пенсионное обеспечение на 1 работающего в промышленности												Общее пенсионное обеспечение в млрд. зл.	
	мужчину				женщину				среднее при принятой структуре занятости с учетом пола ^а					
	период получения пенсионного обеспечения в годах	общий размер пенсионного обеспечения			период получения пенсионного обеспечения в годах	общий размер пенсионного обеспечения			период получения пенсионного обеспечения в годах	общий размер пенсионного обеспечения			в промышленности	в народном хозяйстве
		в тыс. зл.	годовая заработная плата в те- =1,0	заработная плата в те- =100,0		в тыс. зл.	годовая заработная плата в те- =1,0	заработная плата в те- =100,0		в тыс. зл.	годовая заработная плата в те- =1,0	заработная плата в те- =100,0		
1952-1953	2,1	99,5	1,7	5,7	11,7	554,6	9,2	36,8	5,0	236,0	3,9	13,7 ^б	1 180	2 832
1977	4,7	222,8	3,7	12,3	17,0	805,8	13,4	53,6	9,5	451,9	7,5	26,8	2 260	5 661
Конечный период	9,7	459,8	7,7	25,7	22,0	1 042,8	17,4	69,6	14,5	688,9	11,5	41,1	3 445	8 505

^а В 1952-1953 г. 30% женщин (средние размеры), а в 1977 г. и в конечном периоде 39,3%.

^б 26,5 лет.

^в В 1952-1953 г. 30% женщин (средние размеры), а в 1977 г. и конечном периоде 42,7%.

Источники: Данные из столбца 2 и 6 подано на основании данных: Rocznik statystyczny 1979, Warszawa 1979, стр. 42.

92%. После снижения пенсионного возраста до 60 и 55 лет это обеспечение увеличилось бы до 3445 млрд. зл. то есть приблизительно на 192% от исходного момента. По отношению ко всему народному хозяйству означало бы то увеличение с 2832 до 8505 млрд. зл. то есть свыше 200%. Это соответствует почти пятилетнему производству промышленности, полученному в 1977 г.

Продолжение периода среднего пенсионного обеспечения, которое является результатом увеличения доли работающих женщин, в результате увеличивает размеры выплачиваемых сумм с 292 млрд. зл. в промышленности и 837 млрд. зл. во всем народном хозяйстве.

VI

Сокращение трудовой деятельности, при одновременном увеличении времени обучения и пенсионного обеспечения, обозначает, что этот период во все большей степени является загруженным необходимыми затратами на непроизводительные периоды жизни человека, а является одновременно, единственным средством для жизни. Существенным является также и тот факт, что и в периоде трудовой деятельности человека число рабочих часов подвергается постоянному уменьшению.

Анализ этой проблемы в польской промышленности в течение 17 лет представлен в табл. 4. Можно заметить, что число отработанных рабочих часов сократилось на 152 (23,7 рабочедней), т. е. на 8,4% по сравнению с 1960 г., при одновременном увеличении отпусков на 38,1 рабочечасов, т. е. на 29,7%, а также других освобождений на 46,0 рабочечасов (29,8%). Принимая весь фонд отработанного и неотработанного времени одним работником за 100, можем отметить увеличение доли отпусков с 5,3 до 7,1% и других освобождений — с 6,6 до 8,9% при одновременном сокращении отработанного времени с 88,2 до 84,0%. Означает это, что на один час неотработанного времени в 1960 году приходится 7,4 отработанных рабочих часов, а в 1977 г. — уже только 5,2.

Предусматривается дальнейшее снижение числа отработанных часов, в связи с предусматриваемым постепенным переходом на сокращенную рабочую неделю с существующей 44,38 рабочечасов, т. е. от 1971,8 рабочечасов в 1977 г. до 1777,2, т. е. от 257,1 до 231,7 рабочедней. Соответствовало бы то 82,5% объему с 1960 г. Обобщая можно сказать, что означает это дальнейшее существенное

Т а б л и ц а 4

100

Отработанные и неотработанные рабочечасы работниками промышленной
и исследовательской группы в польской государственной промышленности в 1960-1977 г.

Год	Отработанные и неотработанные рабочечасы				Отработанные и неотработанные рабочечасы в пересчете на рабочедни (по 7,67 раб. час)			
	всего	отработан- ные рабо- чечасы	неотработанные рабо- чечасы		всего	отработан- ные рабо- чечасы	неотработанные рабо- чечасы	
			отпуска	другие ос- вобождения			отпуска	другие ос- вобождения
1960	2 443,1	2 153,5	128,3	161,3	313,5	230,8	16,7	21,0
1965	2 431,1	2 124,3	140,1	166,7	317,0	277,0	18,3	21,7
1970	2 391,9	2 062,2	160,4	169,3	311,9	258,9	20,9	22,1
1977	2 347,5	1 971,8	166,4	209,3	306,1	257,1	21,7	27,3
1977-1960	-95,6	-181,7	+38,1	+48,0	-12,4	-23,7	+5,0	+6,3
1977 1960 в%	96,0	91,6	129,7	129,8	96,0	91,6	129,7	129,8

Владислав Петровский

И с т о ч н и к: Информация о отработанных и неотработанных рабочечасов подана на основании
данных: Rocznik statystyczny 1975, Warszawa 1975, стр. 174, Rocznik statystyczny 1978, стр. 130.

повышение загрузки производственного времени на потребности не связанные с ним.

VII

Рассмотрим этот вопрос еще раз, только уже сейчас с точки зрения всей жизни среднего работника. Исходной точкой решения этого вопроса будет общее число отработанных часов в течение всего периода активной трудовой деятельности каждого человека. Показано это на табл. 5.

Т а б л и ц а 5

Рабочечасы, отработанные в течение всей жизни работника польской государственной промышленности, согласно данным с 1960-1961 и 1977 г. и согласно окончательным установкам

Год	Пол	Число лет трудовой деятель- ности	Число рабо- чечасов от- работанных в году	Число рабо- чечасов от- работанных в течений всей жизни (2x3)	1960-1961 = 100
	1	2	3	4	5
1960-1961	М	49,4	2 153,5	106 383	100,0
	Ж	44,4	2 153,5	95 615	100,0
1977	М	47,4	1 971,8	93 463	87,9
	Ж	42,4	1 971,8	83 604	87,4
Конечная цель	М	40,9	1 777,2	72 687	68,3
	Ж	35,9	1 777,2	63 801	66,7

И с т о ч н и к: Число отработанных рабочихчасов подано на основании данных: Rocznik statystyczny 1978, стр. 130.

В результате изменений, которые произошли в исследуемом периоде, число рабочихчасов значительно сократилось. В 1960-1961-1977 г. это снижение составляло 12,1% в случае мужчин и 12,6 в группе женщин. Это соответствует сокращению времени на полные 6,0 и 5,8 лет, принимая во внимание число рабочихчасов в 1960-1961 г. После получения окончательных результатов и показателей число рабочихчасов снизилось соответственно на 31,7 и 33,3% т.е. на 15,6 и 14,3 рабочелет. Это было бы равносильно снижению границы пенси-

Т а б л и ц а 6

102

Структура жизни молодежи, окончившей 15 лет, в разрезе отработанного и неотработанного,
на примере данных польской государственной промышленности
за 1952-1953 г., 1960-1961 г., 1977 г., согласно окончательным установкам

Год	Пол	Продол- жительность жизни в годах	Продол- жительность жизни в часах	Отрабо- танные рабочие часы	Общее чи- сло неот- работан- ных часов (4-5)	В том числе			Число неотра- ботанных ча- сов в перес- чете на 1 от- работанный час (6:5)
						период пе- ред нача- лом трудо- вой дея- тельности	пенсион- ный период	неотработан- ные часы во время трудо- вой деятель- ности	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1952-1953	М	67,1	588 199	106 383	481 816	136 750	18 409	326 657	4,53
	Ж	71,1	628 522	95 615	532 907	136 750	102 562	293 595	5,57
1960-1961	М	69,8	611 867	106 383	505 484	136 750	42 077	326 657	4,75
	Ж	74,9	656 573	95 615	560 958	136 750	130 613	293 595	5,87
1977	М	69,7	610 990	93 463	517 527	154 282	42 200	322 045	5,54
	Ж	77,0	674 982	83 604	591 378	154 282	149 022	288 074	7,07
Конечная цель	М	69,7	610 990	72 687	538 303	167 431	85 030	285 842	7,41
	Ж	77,0	674 982	63 801	611 181	167 431	192 852	250 898	9,58
1952-1953	М		100,0	18,1	81,0	23,3	3,1	55,5	
	Ж		100,0	15,2	84,8	21,8	16,3	46,7	
1960-1961	М		100,0	17,4	82,6	22,3	6,9	53,4	
	Ж		100,0	14,6	85,4	20,8	19,9	44,7	
1977	М		100,0	15,3	84,7	25,3	6,7	52,7	
	Ж		100,0	12,4	87,6	22,8	21,1	42,7	
Конечная цель	М		100,0	11,9	88,1	27,4	13,9	46,8	
	Ж		100,0	9,5	90,5	24,8	28,6	37,1	

Валентин Петровски

И с т о ч н и к и: Данные получены на основании табл. 2 и 5.

онного возраста для мужчин с 65 до 49,4 лет, а для женщин с 60 до 45,2 лет. Эти данные говорят сами за себя.

Подведением итогов вышеизложенных решений является табл. 6, представляющая структуру жизни человека с точки зрения места в ней трудовой деятельности. Исходным пунктом является общее число отработанных часов, согласно выбранным годам. Для 1952-1953 г. отсутствуют данные для большинства элементов, поэтому были приняты для этого периода времени данные с 1960-1961 г. Данные этого периода были приняты для расчетов, так как средняя продолжительность жизни в этот период времени была более короткой, чем в последующие годы. Отсутствуют также данные, которые характеризуют среднюю продолжительность жизни и структуру неотработанного времени для конечного периода. Несмотря на то, что средняя продолжительность жизни будет возрастать, за основу расчетов принято все же данные с 1977 г. Хотя существуют некоторые неточности, мы не отказались от данных конечного периода времени, из-за предусматриваемых существенных изменений в области продолжительности периода обучения в школах, а также изменения продолжительности рабочей недели (переход на 40-часовую рабочую неделю). Не учтено однако последствий дальнейшего улучшения структуры занятости, с учетом образования. Это означает, что в отношении к так называемому конечному периоду мы имеем значительно обниженные значения пенсионного возраста и слишком осторожно подошли к периоду, предшествующему началу трудовой деятельности. Большую, чем на самом деле в этом плане, играет роль период непосредственного труда, что обуславливается в основном осторожным определением средней продолжительности жизни. Тем больше говорят данные, касающиеся конечного периода.

Анализ таблицы 6 позволяет на определение нескольких основных тенденций. Наиболее очевидным является пенсионный период, который в группе мужчин увеличивается с 3,1 до 6,7% периода жизни в 1977 г. и до 13,9% до конечного периода времени. Соответствующие данные для женщин соответственно с 16,3 до 21,1 и 28,6%. Это означает, что пенсионный возраст у женщин в среднем должен превысить четвертую часть жизни, а у мужчин — только лишь одну десятую часть, что не требует комментариев. Период, предшествующий активной трудовой деятельности, увеличивается в абсолютном выражении, однако, его удельный вес в средней продолжительности жизни

ни незначительно возрастает. Можно считать, что в основном его развитие соответствует росту продолжительности жизни.

Отчетливо и систематически снижается удельный вес периода активной трудовой деятельности. В 1952 г. с максимального уровня 19,1% для мужчин снижается он до 15,3% и 11,9% продолжительности жизни в конечном периоде. Эти данные для женщин соответственно равны 15,2 12,4 и 9,5%. Мужчина, проводящий в настоящее время одну шестую часть своей жизни при активной трудовой жизни, будет предназначать на эту цель одну восьмую часть жизни. Женщины в настоящее время — одну восьмую, а в ближайшие годы — одну десятую часть. Время эффективной трудовой деятельности у женщин уже в 1952-1953 г. было ниже количества часов пенсионного возраста, а в конечном периоде времени будет в три раза меньше. У мужчин был он почти в 6 раз больше, а в будущем будет почти равным.

Это положительные, с общественной точки зрения, изменения имеют также и другое значение. В частности, о чем говорят недвусмысленно данные графы 10, что загруженность отработанного времени другими непроизводственными потребностями жизни, значительно увеличивается. Поскольку только в результате активной трудовой деятельности создаются материальные возможности обеспечения общественных потребностей, то рост, периода обучения детей в школе и пенсионного возраста имеет определенное значение. По данным с 1952-1953 г. один отработанный час мужчиной должен обеспечить средства на 5,5 часа жизни, в том числе на 4,5 непроизводственного часа. В 1977 г. он уже должен обеспечить 5,5 часа непроизводственного времени, а в конечном периоде — 7,4. У женщин из исходных данных 5,6 часа непроизводственного времени в настоящее время оно выносит уже 7,1, а в конечном периоде предусматривается 9,6, что обозначает, что один час непосредственной работы должен обеспечить средства на 10,6 час. жизни.

В действительности эта ситуация не такая уж благоприятная, принимая во внимание такой существенный факт, что расчет вышепредставленных данных относился к людям, которые имели непрерывную непосредственную трудовую деятельность, начиная ее непосредственно после окончания школы. Очень много людей, что относится и к женщинам, могут засвидетельствовать значительно меньший период своей трудовой деятельности, так как очень часто имеют место перерывы, связанные с их семейными обязанностями. Среди мужчин такие ситуации имеют место значительно реже, но и у них играют

определенную роль. Особенно это относится к уклоняющимся от трудовой деятельности, а также к немалому количеству людей больных продолжительное время или же больных в результате несчастных случаев во время работы. Это означает, что практическая загруженность трудового времени является значительно большей.

VIII

Как вытекает из вышесказанного, тенденция сокращения времени, которое в жизни человека посвящается на непосредственную трудовую деятельность, после второй мировой войны играет существенную роль в польском народном хозяйстве. Ее экономические последствия имеют большое значение. При предусматриваемом сокращении рабочего времени на $1/3$, необходимо было бы для удержания существующего уровня производства и национального дохода увеличить на 50% число занятых работников или же повысить уровень производительности труда в среднем на 50% одновременно вкладывая дополнительные издержки.

В связи с этим возникает основной вопрос: как или в какой степени народное хозяйство имело бы возможность выполнить так смело поставленную программу. Является это важным вопросом также и потому, что чрезмерное по отношению к фактическим возможностям, выполнение общественных пожеланий должно было бы на длительный период неблагоприятно отразиться и на них самих.

Władysław Piotrowski,

EKONOMICZNE SKUTKI ZMIANY CZASU TRWANIA PRACY ZAWODOWEJ W ŻYCIU CZŁOWIEKA

Najogólniej biorąc z rozpatrywanego punktu widzenia życie ludzkie składa się z trzech zasadniczych części, jakimi są: okres poprzedzający podjęcie pracy zawodowej, właściwa praca zawodowa i wiek emerytalny. Pierwszy i trzeci z omawianych okresów wykazują tendencję do zwiększania swojego stanu posiadania kosztem okresu pracy zawodowej. Także zresztą w latach aktywnej działalności występują tendencje do daleko idącego ograniczania czasu pracy. Istotnym czynnikiem jest ponadto wydłużenie się przeciętnego życia ludzkiego, co zmusza do zwiększenia środków koniecznych dla zabezpieczenia potrzeb ludzkich w okresie emerytalnym. Bada-

nia przeprowadzone na przykładzie przemysłu i całej uspołecznionej gospodarki polskiej wykazują m. in., że czas pracy w ciągu życia ludzkiego uległ w ciągu 17 lat (1960-1961-1977) skróceniu o około jedną ósmą przy równoczesnym ogromnym wzroście nakładów na świadczenia emerytalne.

Władysław Piotrowski

ECONOMIC CONSEQUENCES OF CHANGES IN LENGTH OF PROFESSIONAL
WORK TIME IN MAN'S LIFE

Generally speaking from the analyzed viewpoint man's life consists of three basic parts. These are: a period preceding undertaking of professional work, proper professional work, and retiring age. The first and the third from the analyzed time periods show a tendency to increasing one's own possessions at the cost of the professional work period. Similarly also in the period of professional activity there appear tendencies towards far-reaching restriction of the work time. Moreover, lengthening of the average life span is an essential factor here forcing people to increase their means necessary to secure human needs in the retiring age. Studies conducted in the industry and the whole socialized sector of the Polish economy indicate e. g. that the work time during man's life was shortened by ca. one eighth over a period of 17 years (1960/1961-1977) with simultaneous huge increase in outlays on retirement benefits.